



SCHEMA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA

TITOLO DEL PROGETTO: IN CAMPO PER I GIOVANI, CON I GIOVANI**SETTORE E AREA DI INTERVENTO: Minori e giovani in condizioni di disagio o di esclusione sociale****DURATA DEL PROGETTO: 12 MESI****OBIETTIVO DEL PROGETTO:**

L'obiettivo del progetto si può definire nelle due parole di assistenza e prevenzione.

I giovani dei territori interessati hanno il diritto di sentirsi parte integrante della società e avere un riferimento di aiuto e sostegno.

L'integrazione e l'ascolto sono la base della prevenzione e dell'assistenza. L'U.Di.Con. grazie alla partecipazione di operatori volontari si farà carico di tutto ciò che riguarda l'ambiente giovanile e definirà azioni di informazione, prevenzione e assistenza a loro favore.

Lo svolgimento del progetto permette di realizzare i principi costituzionali di solidarietà sociale, di solidarietà e cooperazione a livello nazionale con riguardo alla tutela dei diritti sociali, contribuendo allo stesso tempo alla formazione civica, sociale, culturale e personale dei giovani volontari, come sancito dall'art. 1, lettera E della Legge 64/2001.

I principali obiettivi che il progetto intende raggiungere, attraverso una serie di azioni specificatamente pensate per il target di progetto sono:

- Fornire supporto, informazione, condivisione per prevenire forme di disagio e difficoltà al giovane cittadino dai 14 ai 29 anni, su tematiche legate al bullismo, dipendenze, dispersione scolastica, truffe, acquisto compulsivo, rapporti con i social, sicurezza stradale, inclusione e partecipazione, alimentazione, ambiente, salute...ecc.
- Assistenza, tramite sportelli dedicati per l'ascolto, l'aiuto e la definizione di attività di tutela dei giovani; al fine di garantire diritti e possibilità/opportunità uguali per tutti.

OBIETTIVI SPECIFICI

Gli obiettivi specifici che il progetto si prefigge una volta chiarite le criticità presenti sul territorio interessato e una volta individuati gli obiettivi generali sono:

CRITICITA'/BISOGNI	OBIETTIVI
Insufficiente il livello di assistenza direttamente dedicato alla fascia di popolazione giovane, con particolare riferimento alla fascia considerata disagiata e con minore opportunità. Numero minimo, di operatori che dedicano la loro attività all'assistenza diretta per giovani in	Fornire supporto, informazione, condivisione per prevenire forme di disagio e difficoltà al giovane cittadino dai 14 ai 29 anni, su tematiche legate al bullismo, dipendenze, dispersione scolastica, truffe, acquisto compulsivo, rapporti con i social, sicurezza stradale, inclusione e partecipazione, alimentazione, ambiente, salute...ecc.

condizioni di difficoltà. Assenti, o poco presenti sportelli di assistenza e informazione con riguardo specifico al target giovanile.	
Esiguo numero di strutture che favoriscono il confronto e l'incontro tra giovani su tematiche giovanili.	Assistenza, tramite sportelli dedicati per l'ascolto, l'aiuto e la definizione di attività di tutela dei giovani; al fine di garantire diritti e possibilità/opportunità uguali per tutti.
Comunicazioni, e informazioni poco diffuse su tematiche giovanili.	

ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEGLI OPERATORI VOLONTARI:	
AZIONI	
1.1 Attività di studio e analisi, sul fenomeno oggetto del progetto.	
1.1.1 Organizzazione in team work per le fasi di studio e analisi	
1.1.2 identificazione delle metodologie da utilizzare per la ricerca e dei mezzi da utilizzare per l'inquadramento dei bisogni riscontrati e delle soluzioni da adottare.	
1.1.3 selezione dei dati sul territorio e loro inquadramento per studiare la loro sistematizzazione	
1.1.4 Analisi dei dati raccolti per la pianificazione di azioni mirate al problema	
1.1.5 divulgazione dei risultati ottenuti e confronto con i risultati attesi	
1.1.6 Confronto dei risultati raccolti sul territorio;	
1.1.7 Controllo e valutazione delle attività del progetto al fine di rimanere in linea per il raggiungimento degli obiettivi del progetto di andare a contrastare i bisogni riscontrati	
1.2 Attivazione di portelli con il fine di attivare azioni di ascolto, informazione, assistenza e tutela.	
1.2.1 Definizione di un team work per l'ascolto, l'informazione, l'assistenza e la tutela ai giovani	
1.2.2 realizzazione di un sistema educativo sulle tematiche di interesse per l'attivazione delle procedure di assistenza	
1.2.3. Divulgazione dell'iniziativa e le relative modalità d'accesso	
1.2.4. Avvio dell'assistenza, tramite sportelli territoriali, call center, email, pagina web di contatto, sportello skype, applicazione per smartphome.	
1.2.5. fasi di monitoraggio e controllo nei confronti dei giovani in merito alle attività presentate per la valutazione delle azioni al fine di migliorarne gli aspetti e personalizzarli laddove ce ne sia bisogno	
1.2.6. Pubblicazione dei report dell'attività e diffusione tramite i canali di comunicazione utilizzati abitualmente dall'ente	
2.1 Organizzazione di eventi informativi con la partecipazione di Enti, Amministrazioni, scuole, associazioni.	

2.1.1. Identificazione di un team work che pianifichi le giornate e gli eventi di informazione condivisione
2.1.2. Calendarizzare gli eventi
2.1.3. Supporto nella ricerca e nell'adesione a eventuali candidature
2.1.4. Organizzazione logistica
2.1.5. Monitoraggio sull'andamento degli eventi
2.1.6. Elaborazione dei dati raccolti durante la fase di monitoraggio
2.1.7. Divulgazione dei dati
2.2 Sviluppo di materiale informativo e azioni di propaganda tramite i mezzi di comunicazione più utilizzati dai giovani.
2.2.1. Organizzare un gruppo di persone per la ricerca di informazioni da sviluppare e divulgare
2.2.2. Pianificazione delle modalità di comunicazione
2.2.3. Redazione e creazione del materiale
2.2.4. Divulgazione in forma cartacea e digitale
2.2.5. Monitoraggio sull'andamento delle campagne informative
2.2.6. Report dei dati divulgati e del grado di soddisfazione dell'utenza

SEDI DI SVOLGIMENTO:				
REGIONE	COMUNE	INDIRIZZO	CODICE SEDE	N VOL
ABRUZZO	L'AQUILA	VIA VETOIO 60	144688	2
BASILICATA	MONTALBANO JONICO	VIA GRAN SASSO 22	144526	1
BASILICATA	POTENZA	VIA RAFFAELE ACERENZA 11	144548	2
CALABRIA	CORIGLIANO ROSSANO	VICOLO I DI VIALE REGINA MARGHERITA 44/46	144259	3
CALABRIA	CROTONE	VIA MARIO NICOLETTA 78	144662	2
CALABRIA	LAMEZIA TERME	VIA OSLAVIA 12	144236	2
CALABRIA	LAUREANA DI BORRELLO	VIA XXI APRILE 8	144692	3
CALABRIA	REGGIO DI CALABRIA	VIA LEMOS 7	144759	4
CALABRIA	VIBO VALENTIA	VIA GIUSEPPE GENTILE 2	144596	2

CAMPANIA	GIUGLIANO IN CAMPANIA	VIA INNAMORATI 156	144680	3
CAMPANIA	SALERNO	VIA PADULA 22	144570	3
CAMPANIA	SCAFATI	VIA CARMINE BONADUCE 66	144577	2
PUGLIA	BARI	VIA CARDASSI 62	144463	2
PUGLIA	LECCE	VIA ALFONSO SOZY CARAFA 54	144646	2
PUGLIA	TARANTO	VIA CESARE BATTISTI 326	144583	2
SICILIA	CALTANISSETTA	VIALE CONTE TESTASECCA 60	144627	2
SICILIA	CAPRI LEONE	PIAZZA GEPY FARANDA SNC	144479	2
SICILIA	COMISO	VIA LA GRANGE 2A	144652	2
SICILIA	PALERMO	VIA LIBERTA' 103	144739	3
SICILIA	PATERNO'	PIAZZA ARMANDO DIAZ 14	144747	2
SICILIA	SIRACUSA	VIA BRENTA 43	144460	2
SICILIA	MARSALA	CONTRADA TORRE LUNGA PULEO 320	144703	2

POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI: 50 POSTI SENZA VITTO E ALLOGGIO

EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

- **Realizzazione (eventuale) delle attività previste dal progetto anche in giorni festivi e prefestivi, coerentemente con le necessità progettuali.**
- **Flessibilità oraria in caso di esigenze particolari.**
- **Disponibilità alla fruizione dei giorni di permesso previsti in concomitanza della chiusura della sede di servizio (chiusure estive e festive).**
- **Partecipazione a momenti di verifica e monitoraggio, nonché alle attività volte alla certificazione delle competenze.**
- **Frequenza ai corsi di formazione generale e specifica**
- **Osservanza della riservatezza dell'ente e della privacy di tutte le figure coinvolte nella realizzazione del progetto**
- **Mantenere un comportamento e una tenuta decorosi in sede e con l'utenza, nonché con i destinatari del progetto**

Gli operatori volontari dovranno rispettare 25 ore settimanali adeguandosi agli orari della sede attuazione progetto da loro scelta rimanendo disponibili ad eventuali flessibilità dell'orario di servizio a fronte di eventi o situazioni particolari che richiedano una variazione nell'orario solitamente svolto. Queste variazioni non avranno ripercussioni sul numero di giorni di servizio previsti pari a cinque, dal lunedì al venerdì, sabato e domenica esclusi.

EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:

Non sussistono altri requisiti obbligatori richiesti ai volontari. Ovviamente il buon utilizzo del computer, dei pacchetti office e di excel piuttosto che la dinamicità nell'utilizzo di internet e dei canali di comunicazione come i social non possono che essere qualificanti e ben accetti per la posizione da ricoprire. Inoltre anche la conoscenza di lingue straniere può fare la differenza nelle attività previste dal progetto. Si precisa che qualsiasi altra certificazione non può non essere guardata di buon occhio dall'associazione poiché comporta da parte dell'operatore volontario un impegno nel portare a termine ciò che si inizia.

DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:

Per il **Reclutamento** dei candidati l'obiettivo iniziale sarà raggiungere il maggior numero di candidati, operando in un'ottica di diffusione delle informazioni e visibilità, nonché di assistenza per la presentazione della domanda di partecipazione.

Le eventuali esclusioni dalle selezioni saranno comunicate, come le ammissioni, tramite il sito www.udicon.org. Le graduatorie finali saranno pubblicate sul sito www.udicon.org.

La **Selezione** sarà basata su una valutazione quantitativa e qualitativa dei candidati attraverso strumenti di analisi delle competenze specifiche e trasversali dei candidati, con particolare attenzione agli interessi dell'operatore volontario, alle sue esperienze e alle sue attitudini. Lo staff di Selezione è composto da una commissione nominata appositamente dall'ente. (Le modalità di selezione andranno incontro alla situazione di pandemia che si sta vivendo)

La selezione degli operatori volontari sarà svolta attraverso:

- Valutazione della documentazione presentata relativamente a titoli, attestati e certificazioni possedute:
- Valutazione del candidato attraverso un colloquio da cui dovranno emergere:
 1. Presentazione del candidato;
 2. Conoscenza del Servizio Civile Nazionale;
 3. Conoscenza del progetto;
 4. Interessi del candidato;
 5. Curriculum personale, con particolare riferimento alle esperienze formative, professionali e di volontariato attinenti al settore del progetto;

Il punteggio massimo ottenibile dal candidato è pari a 110 punti, ripartiti come indicato dalla seguente tabella:

VALUTAZIONE DEI TITOLI	Precedenti esperienze max 30 pt. Titoli di studio, esperienze aggiuntive e altre conoscenze max 20 pt.	Max 50 pt.
COLLOQUIO		Max 60 pt.

a) Variabili che si intendono misurare e relativi indicatori:

- Livello delle conoscenze possedute dai candidati attraverso l'analisi e la valutazione dei titoli di studio e delle altre esperienze formative;
- Il background dei candidati attraverso la valorizzazione delle loro esperienze pregresse, sia di volontariato sia lavorative;
- Il livello delle conoscenze dei candidati riguardo il Servizio Civile Nazionale, il settore/area di intervento del progetto, il progetto, il volontariato, i diritti del consumatore ed elementi di informatica.

b) Criteri di selezione

Riportiamo di seguito i punteggi attribuibili per la selezione dei candidati:

Valutazione dei titoli:

Precedenti esperienze massimo 30 punti

Periodo massimo valutabile per ogni esperienza: 12 mesi

Esperienze pregresse c/o enti che realizzano il progetto Coefficiente 1,00 (mese o frazione di mese superiore o uguale a 15 gg.)	Punteggio massimo ottenibile 12 punti
Esperienze pregresse nello stesso settore del progetto c/o enti diversi da quello che realizza il progetto Coefficiente 0,75 (mese o frazione di mese superiore o uguale a 15 gg.)	Punteggio massimo ottenibile 9 punti
Esperienze pregresse in un settore diverso c/o ente che realizza il progetto Coefficiente 0,50 (mese o frazione di mese superiore o uguale a 15 gg.)	Punteggio massimo ottenibile 6 punti

Esperienze pregresse in un settore diverso c/o enti diversi da quello che realizza il progetto Coefficiente 0,25 (mese o frazione di mese superiore o uguale a 15 gg.)	Punteggio massimo ottenibile 3 punti
---	---

Titolo di studio massimo 8 punti (si valuta il titolo più elevato)

Laurea (specialistica, vecchio ordinamento)	8 punti
Laurea triennale	7 punti
Diploma scuola Secondaria superiore	6 punti
Frequenza scuola Secondaria superiore	Fino a 4 punti (1 per ogni anno concluso)

Titoli professionali e iscrizione ad Ordini professionali massimo 4 punti

I titoli professionali sono quelli rilasciati da Enti pubblici o Enti accreditati, e l'appartenenza ad un ordine professionale (iscrizione al Collegio, Ordine, Consiglio, Le F.P. D.Lgs. n. 226/05, si valuta solo il titolo più elevato)

Titolo completo	4 punti
Titolo non ancora ottenuto	2 punti

Esperienze aggiuntive a quelle valutate massimo 4 punti

(sono valutati stage lavorativi, attività lavorative, apprendistati, tirocinii, Erasmus, scambi giovanili)

Di durata superiore a 12 mesi	4 punti
Di durata inferiore a 12 mesi	2 punti

Altre conoscenze massimo 4 punti

(conoscenze informatiche, conoscenza di lingua straniera oppure della LIS o della scrittura e lettura Braille, conoscenze informatiche specialistiche come Cad/Cam, programmazione, gestione di reti, specializzazioni universitarie, master, musica, teatro pittura..)

Attestati o autocertificati	1 punto
-----------------------------	----------------

Valutazione del colloquio:

ARGOMENTI DEL COLLOQUIO	PUNTEGGIO (MAX 60 PT.)
<ul style="list-style-type: none"> - Conoscenza del Servizio Civile nazionale; - Conoscenza del settore/area di intervento del progetto; - Conoscenza del progetto. 	Max 60 punti, per superare la selezione ed essere dichiarati idonei occorre un punteggio di 36/60.

1. Esperienze pregresse di volontariato
Giudizio (max 60 punti).....
2. Conoscenza del Servizio Civile
Giudizio (max 60 punti).....
3. Interesse del candidato per lo svolgimento del servizio civile volontario
Giudizio (max 60 punti).....
4. Conoscenza del settore di intervento del progetto
Giudizio (max 60 punti).....
5. Interesse del candidato per lo svolgimento del Servizio Civile volontario nello specifico settore scelto
Giudizio (max 60 punti).....
6. Esperienza pregressa nello stesso o analogo settore di impiego
Giudizio (max 60 punti).....
7. Conoscenza del progetto di Servizio Civile scelto
Giudizio (max 60 punti).....
8. Condivisione degli obiettivi proposti dal progetto
Giudizio (max 60 punti).....
9. Particolari doti e abilità umane possedute dal candidato
Giudizio (max 60 punti).....

10. Disponibilità del candidato nei confronti di condizioni richieste per l'espletamento del servizio (es: pernottamento, missioni, trasferimenti, flessibilità oraria, ..)

Giudizio (max 60 punti).....

L'idoneità a partecipare al progetto di Servizio Civile Nazionale viene raggiunta con un minimo di 36 punti al colloquio

CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI:

Attestato specifico fornito da INFAP

FORMAZIONE GENERALE DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Roma, Via Santa Croce in Gerusalemme 63

FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

La formazione specifica verrà svolta sulla piattaforma e-learning e presso la sede di attuazione progetto della durata di 72 ore.

TITOLO DEL PROGRAMMA CUI FA CAPO IL PROGETTO:

L'opportunità del cambiamento

OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE

OBIETTIVO 3 AGENDA 2030 – ASSICURARE LA SALUTE E IL BENESSERE PER TUTTI E PER TUTTE LE ETÀ

OBIETTIVO 4 AGENDA 2030 – FORNIRE UN'EDUCAZIONE DI QUALITÀ, EQUA ED INCLUSIVA, E UN'OPPORTUNITÀ DI APPRENDIMENTO PER TUTTI

OBIETTIVO 16 AGENDA 2030 – PACE GIUSTIZIA E ISTITUZIONI FORTI

AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA:

J) Promozione della pace e diffusione della cultura dei diritti e loro tutela, anche per la riduzione delle ineguaglianze e delle discriminazioni